

**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
НИЙТИЙН НОМЫН САН**

2022.10.31

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилт от	Хүрсэн	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	12	18	Үндэсний номын сангаас зохион байгуулсан Тогтмол хэвлэлийн улсын нэгдсэн санд орон нутгийн гаргасан тогтмол хэвлэлийг бүртгэж оруулах сургалтад 2 албан хаагч хамрагдсан.
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	7	14	
			Мэргэшүүлэх сургалт	1	1	Угийн бичиг хөтлөлтийн талаарх зөвлөлдөх уулзалт 2022 хамт олоноороо оролцсон.
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	-	-	
			Бусад		4	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	10	10	Хууль эрх зүйн хэлтсээс Авлигын тухай хууль, гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх, зөрчлийн тухай хууль
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	8	8	Боржигин Өв Музейгээс Угийн бичгийн сургалт зэрэг байгууллагаас болон бусад мэдлэг, чадвар, чадамж нэмэгдүүлэх богино хугацааны сургалтанд албан хаагчдыг хамруулан ажилласан.
			Эрэгтэй албан хаагч	2	2	
			Удирдах албан тушаалтан	1	1	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	6 3	6 3	

		1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	100%	<p>Говьсүмбэр номын сан монгол бичгийн хичээл групп чат нээж Л.Лоохууз багшаар монгол бичгийн дүрмийн хичээлүүдийг заалган өдөр бүр сургалт авч байна. 3,4,5-н сард нийт 15 удаа сургалт авсан.</p> <p>Соёлын яам, СУИС-ийн Соёлын дээд сургуулиас зохион байгуулсан Лавлагаа ном зүйн кредит олгох, Дижитал маркетингийн мэргэжил дээшлүүлэх цахим сургалтад албан хаагчдыг хамруулж чадавхжуулсан. 5 албан хаагч 6 өдрийн 30-н төрлийн хичээлийн онлайн сургалтад хамрагдаж шалгалт өгч сертификат авсан.</p> <p>2022 оны 03 дугаар сарын 30-ны өдөр ERP.E-Mongolia.mn цахим сургалтад 7 албан хаагч хамрагдсан. “NEW STORY” хөгжлийн хөтөлбөрийг Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг, Гэр бүл хүүхэд залуучуудын хөгжлийн газар, Соёлын яамтай хамтарсан сургалтад 2 албан хаагч хамрагдаж Говьсүмбэр аймгийн Соёлын салбарын Залуучуудын хөгжлийн зөвлөлийн гишүүнээр сонгогдсон.</p> <p>Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан ХНУМТ системийн сургалтад 2 албан хаагч, Корнавирист халдвар /ковид-19/-ийн тархалтын түвшинд үндэслэн хүн, хуулийн этгээдийн үйл ажиллагааг зохицуулах журам, Манлайллын хэв маяг, хандлага тодорхойлох нь, Алдаа дутагдлыг</p>
--	--	------	---	-------------	------	---

					<p>шийвдэрлэх нь зэрэг сургалтуудад 7 албан хаагч хамрагдсан.</p> <p>Авлигалтай тэмцэх газраас зохион байгуулсан 21 аймгийн шинээр томилогдсон албан тушаалнуудад зориулсан авлигын эсрэг анхан болон дунд шатны сургалтад 7 албан хаагч, Таны эрх таны оролцоо авлигалд үгүй гэж хэлье иргэдэд зориулсан соён гэгээрүүлэх сургалтад 10 албан хаагч тус тус хамрагдсан.</p> <p>Онцгой байдлын газраас “Галын аюулгүй байдал”, “Хувь хүний хөгжил ба хандлага, сэтгэлгээний өөрчлөлт”, “Амар амгалан Говьсүмбэрийн төлөө”,</p> <p>Аюулгүй байдал хамгаалалтын академ”-ийн хамгаалалтын ажилтан бэлтгэх “Очир” сургалтын төвд 210 цагийн сургалтад 2 албан хаагч хамрагдаж сертификат авсан.</p> <p>Хил хязгааргүй номын сан төслийн Номын санчдыг чадавхижуулах сургалт 11 дүгээр сарын 23-нд зохион байгуулагдаж Соёлын төв, ЕБ-ын сургуулийн номын санчид хамрагдсан.</p> <p>Хөвсгөл, Эрдэнэт аймгийн Нийтийн номын сантай туршлага солилцох арга хэмжээг 06 дугаар сарын 19-22-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан.</p>
--	--	--	--	--	---

2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	-	-	
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	-	-	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	-	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	-	
			Удирдах албан тушаалтан	-	-	
2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал:	20-оос дээш	-			
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	-	Албан хаагчдын сургалтанд зарцуулсан зардал 400,000
		3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	1	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувьд: Харуул, үйлчлэгчийн орон тоонд шилжилт хөдөлгөөн 2 удаа хийгдсэн.
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь		92,382,900	Байгууллагын нийт төсөв 87,223,567
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	4850,0	6,300,0	Хоногт олгохоор тогтоосон дүн 3000 10 сарын байдлаар 4,145,998 төгрөгний хоол унаа олгосон байна.

5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	-	<div data-bbox="1459 154 2005 430"> <p>■ сэтгэл хангалуун -9</p> <p>10%</p> <p>90%</p> </div> <p>Өрөө тасалгаа дутмаг</p>
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	9-н сард	2022 оны 10 дугаар сарын 27—ны өдөр албан хаагчид эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан.
		6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	-	100%
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	-	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд 317,000 мянган төгрөг зарцуулсан.

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

САН ХӨМРӨГЧ, ХҮНИЙ НӨӨЦ

ЗАХИРЛЫГ ТҮР ХАВСРАН
ГҮЙЦЭТГЭГЧ

ХЯНАСАН:

М.АЮУШЖАВ

Д.НАРНАЙ